



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/TUKE/17

Číslo výtlačku:

CIELE KVALITY TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH NA ROK 2017

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: prof. Ing. Anton Panda, PhD. špecialista – koordinátor QMS	Posudzovateľ: Ing. Marcel Behún, PhD. zmocnenec pre kvalitu	Schvaľovateľ: prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc. rektor	Vydanie č. 1
Dátum: 10.01.2017	Dátum: 11.01.2017	Dátum: 17.01.2017	Dátum vydania: 18.01.2017
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

V súlade s prijatou politikou kvality vyhlasuje vedenie Technickej univerzity v Košiciach (ďalej TUKE) nasledovné ciele kvality na rok 2017:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001:2015, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle.
 - 1.1. *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni r.2016.*

(Termín: 31.12.2017. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt, ZPK)
2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.
 - 2.1. *Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.*

(Termín: Sledovať priebežne, konečné hodnotenie k 31.12.2017. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)
 - 2.2. *Investovanie do modernizácie objektov TUKE v rozsahu 2 000 000 EUR.*

(Termín: December 2017. Zodpovední: Kvestor, prorektori)
 - 2.3. *V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 12 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.*

(Termín: Sledovať priebežne, konečné hodnotenie k 31.12.2017. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)
3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech univerzity.
 - 3.1. *Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a celoškolských pracovísk kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.*

(Termín: December 2017. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)
 - 3.2. *Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.*

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: Kvestor, tajomníci fakúlt)
 - 3.3. *V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj zvýšiť podiel publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za TUKE o 10% oproti predošlému roku. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác.*

(Termín: 31.12.2017. Zodpovední: Dekani fakúlt)
 - 3.4. *V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie zvýšiť príjmy z podnikateľskej činnosti o 10% oproti predošlému roku.*

(Termín: 31.12.2017. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15% z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: December 2017. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekáni fakúlt)

4.2. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2017. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekáni fakúlt)

5. Intenzívnou komunikáciou s predstaviteľmi regiónu, ministerstva školstva a vlády SR, zamestnávateľských zväzov a združení aktívne vplývať na tvorbu politiky rozvoja vysokých škôl na Slovensku.

(Termín: Priebežne počas r.2017, konečné hodnotenie k 31.12.2017. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6. Systematicky propagovať TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

6.1. Na základe efektívnej spolupráce so štátnymi a samosprávnymi inštitúciami, vzdelávacími ústavmi, podnikateľskými zväzmi, priemyselnými podnikmi a ostatnými záujmovými skupinami realizovať odborné diskusie – 2 x za semester za účelom zvýšiť uplatnenie absolventov TUKE v praxi.

(Termín: Priebežne počas r. 2017, konečné hodnotenie k 31.12.2017. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6.2. Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 70 vedeckých pracovníkov.

(Termín: December 2017. Zodpovední: Dekáni, prorektor pre vedu a výskum, prorektor pre zahraničné vzťahy)