



TECHNICKÁ
UNIVERZITA
V KOŠICIACH

CHCEŠ ZAROBÍŤ PRVÝ MILIÓŇ?

Vybudovať majestátny vedecko-technologický park (VTP) najlepšie blízko univerzity; poskytnúť incentívy pre vybrané oblasti biznisu zamýšľajúcich sa vo VTP etablovať; pridať k tomu rizikový (venture) kapitál – a je to! Tak toto je najvšeobecnejší recept transféru technológií a znalostí z univerzít do praxe. Podobným modelom bolo zrealizovaných veľa VTP, prakticky väčšina z nich zlyhala. A to aj napriek tomu, že mnohé z nich sa všemožne snažili napodobniť úspešný projekt Silicon Valley. Prečo zlyhali? Pretože v úvode naznačený model zrejme vo väčšine prípadov nefunguje. Pre budovanie, ale najmä zmysluplné fungovanie nášho VTP Technicom je to veľmi dobré poznanie a zároveň aj výzva.

Čo je teda pre životaschopný VTP rozhodujúce viac ako samotná budova, infraštruktúra, vládne stimuly, či samotný kapitál. Sú to ľudia! Ľudia vyzbrojení znalosťami, motivačne naladení, inovatívne zmýšľajúci a čo je podstatné – ochotní podstúpiť riziko.

Takýchto ľudí je potrebné mať, navzájom skontaktovať (využívajúc aj existujúce sociálne siete), nasmerovať na univerzity tých, ktorí sú mimo jej pôsobenia a poskytnúť im maximálne žičlivé prostredie pre aplikáciu ich nápadov. Takáto atmosféra prevládala (a stále pretrváva) pri budovaní Silicon Valley. Bola a je to enormná snaha jednotlivcov, ale aj celých tímov vytvárať nové pracovné príležitosti, formovať nové firmy, podstúpiť riziko a samozrejme zbohatnúť, ak chceme byť maximálne úprimní. Novovznikajúce firmy v oblasti Silicon Valley pochopili, že spolupráca a súťaživosť (collaboration and competing) je recept na úspech v technickom svete. A navyše – zlyhanie a neúspech je tolerovaný, ba dokonca často aj pyšne zdôrazňovaný ako impulz ďalšieho úspechu.

Aby sme boli s našim Technicom-om úspešní, musíme fokusovať našu

energiu nie iba na infraštruktúru (hoci tá je prvým, ale nie jediným predpokladom úspechu), ale na ľudí. Na ľudí schopných inovatívne myslieť a riskovať. **Musíme odstrániť stigma spojenú s neúspechom a zlyhaním.** Verejnosť musí byť vzdelávaná, aby pochopila, že v high-tech svete je experimentovanie a podstúpenie rizika cestou k úspechu a že úspechu často predchádza jedno či viac zlyhaní. Musíme sa snažiť ešte viac ako doteraz o komercializáciu výsledkov našej vedeckej práce. Musíme viac ako doteraz investovať do ľudí a ukázať svetu takýto typ ľudí, s takouto filozofiou úspechu a tiež so snahou o zvýšenie svojho materiálneho zabezpečenia. Iba takýto ľudia budú schopní zakladať start-up a spin-off firmy v našom Technicom-e.

Určite si viacerí z vás všimli ako nám rastie budova VTP Technicom. Je najvyšší čas začať naplňovať jeho obsah. Prvým krokom bude vytvorenie databázy vedecko-výskumných tímov, ktorí prídu s jasnou predstavou „svojej“ start-up firmy. Osobne poznám veľmi pekné výsledky niekoľkých takýchto tímov na našej univerzite z rôznych oblastí vedy a techniky.

Nech je teda aj tento stĺpček pre nich výzvou a povzbudením pre odštartovanie vzájomnej komunikácie. Dvere mojej pracovne sú na takéto stretnutia a rozhovory otvorené stále.

Už sa teším na prvých návštevníkov – nového Bill Gatesa, Steve Jobsa, Sergey Brina, či Mark Zuckerberga.

Do čítania nabudúce priatelia!

rektor TUKE

Košice, 9. december 2010