



TECHNICKÁ
UNIVERZITA
V KOŠICIACH

EXCELENTNOSŤ NAŠA KAŽDODENNÁ

Prirodzenou túžbou takmer každého jednotlivca je byť aspoň v niečom výnimočný, alebo aspoň lepší ako ostatní. Táto túžba sa dá generalizovať aj na inštitúcie. Technická univerzita v Košiciach má prirodzenú túžbu byť výnimočnou (v pozitívnom slova zmysle) v mnohých oblastiach vedy, výskumu a vzdelávania. Existuje mnoho prívlastkov na zdôraznenie výnimočnosti, v poslednom čase sa najviac zaužívalo označenie **excelentný**. Aj na našej univerzite máme excelentné laboratória, excelentné centrá výskumu, excelentných študentov, vedeckých a pedagogických pracovníkov. Uvedomujeme si ale vážnosť slova excelentnosť? Pristupujeme k tomuto označeniu so zodpovednosťou aká mu prináleží? Položili sme si niekedy otázku, čo znamená excelentnosť?

Existuje množstvo definícií excelentnosti. Podľa známeho experta v oblasti manažmentu Toma Petersa excelentnosť je, ak výsledok našej činnosti je niečo viac, než len norma v danej oblasti. Zjednodušene povedané, iba splniť danú úlohu neznamená excelentnosť. Nemožno byť excelentným vykonávaním len svojej práce ako denného úkolu medzi ôsmou a šestnástou hodinou. A vlastne akú prácu máme na mysli, ak chceme aj pred verejnosťou pôsobiť ako excelentní. Ak nás naše okolie síce pozná po mene, ale nevie nás identifikovať podľa toho v akej oblasti a čo konkrétne robíme, naše postavenie, naša práca je v riziku. Musíme byť viditeľní najmä výsledkami vlastnej práce. Musíme byť niečím výnimoční, musíme byť excelentní. Prečo taký dôraz na excelentnosť?

Vo svojej pozícii rektora sa pravidelne stretávam s ľuďmi z praxe, ktorých mnohokrát ani nezaujíma počet a názvy študijných odborov na našich fakultách. Čo ich ale zaujíma je konkrétna osoba, v konkrétnej oblasti

výskumu, schopná vyriešiť daný problém. A to je to, čo by sme mali chcieť dosiahnuť na ceste k excelentnosti.

Meno každého profesora, docenta, vedecko-výskumného pracovníka by malo byť spájané s veľmi konkrétnymi výsledkami nachádzajúcimi praktické uplatnenie v reálnom živote. Aby pri vyskytujúcom sa probléme mohli ľudia z praxe okamžite daný problém spojiť s konkrétnou osobou na našej univerzite. Nie, v ktorom študijnom odbore, resp. na ktorom pracovisku je možné problém riešiť, ale ktorý konkrétny profesor či docent v spolupráci so svojim tímom ho vyrieši. Pri svojej ostatnej návšteve Elektrotechnického výskumného a projektového ústavu Nová Dubnica som bol milo prekvapený a samozrejme aj trochu pyšný, keď sa riaditeľ a ďalší jeho kolegovia vyjadrovali veľmi pozitívne a lichotivo o našich konkrétnych ľuďoch, ktorí spoločne s ich pracovníkmi vyriešili a ďalej riešia konkrétne úlohy výskumu a vývoja v oblasti netradičných zdrojov energie. Na moju špekulatívnu otázku, z ktorej katedry sú títo pracovníci presne odpovedať nevedeli, ale mená profesorov a ďalších ich kolegov poznali okamžite!

Vytvoríme si teda svoju vlastnú značku excelentnosti. Značku, o ktorú bude mať verejnosť záujem. Nebuďme ani falošne skromní, ale ani prehnane sebavedomí. Buďme primerane hrdí na svoje schopnosti, poznajúc svoju vlastnú hodnotu. Tou hodnotou nech sú naše konkrétne pracovné výsledky vo vede, výskume a vzdelávaní.

Do čítania nabudúce priatelia!

rektor TUKE
Košice, 26. marec 2010